

## משרד ד"ר א. קלגסבלד ושות' מוביל את דירוג 150 משרדי הבוטיק לשנת 2015

14.04.2015 | ליאור שדמי שפיצר



משרד ניר כהן, לשם ושות' משרד זיו שרון ושות' סוגרים את השלישייה הראשונה בדירוג של חברת CofaceBdi לשנת 2015. תהילה ינאי, מנכ"לית משותפת בחברת CofaceBdi, מסבירה מדוע למשרדי הבוטיק לא משתלם לפתוח משרדים בפריפריה ומה הסיבה לדעתה לפער בין גברים ונשים בקרב עורכי הדין השותפים.

משרד הבוטיק המוביל בישראל ב-2015 הוא ד"ר א. קלגסבלד ושות' מרמת גן, המתמחה בליטיגציה מסחרית, צווארון לבן ומשפט מנהלי, כשהוא שומר על מעמדו לעומת הדירוג בשנה הקודמת. כך עולה מדירוג 150 משרדי הבוטיק המובילים בישראל אותו עורכת חברת המידע העסקי CofaceBdi במסגרת דירוגי BDI-CODE ל-2015. משרדי עורכי דין המוגדרים כמשרדי בוטיק הם משרדים המתמחים במספר תחומים מצומצם, והמעסיקים עד 15 עובדים.

### לקבלת עדכוני חדשות, פסיקה וחקיקה ישירות למייל, לחץ כאן

במקום השני בדירוג משרדי הבוטיק נמצא משרד ניר כהן, לשם ושות', מתל אביב, המתמחה בליטיגציה מסחרית וייצוג בתובענות ייצוגיות. במקום השלישי מדורג משרד זיו שרון ושות', המתמחה בתחום המיסים.

שלושת המקומות הראשונים בדירוג שמרו על מעמדם לעומת דירוג השנה הקודמת. אל המקום הרביעי בדירוג משרדי הבוטיק הגיעה השנה משרד ענת בירן, המתמחה בנדל"ן תכנון ובניה, לאחר שדורג במקום השישי בשנה שעברה. משרד שוב ושות', המתמחה בנדל"ן, דורג השנה במקום החמישי בדירוג משרדי הנישואים.

את החמישייה השנייה בדירוג פותח משרד אלטר עורכי דין, שדורג במקום השישי. משרדו של אהוד ברזילי, המתמחה בתחום המיסים, דורג במקום השביעי, משרד בעז בן צור ושות' הפועל בתחום צווארון לבן וליטיגציה מסחרית דורג השנה במקום השמיני ובמקום התשיעי דורג משרד זאב שרף ושות'. את העשירייה הראשונה בדירוג סוגר משרד גיסין ושות', המתמחה בהסדרי חוב, לאחר שדורג במקום ה-12 בשנה שעברה.

בעשירייה השנייה בדירוג נמצאים המשרדים חיים ברנזון, זליגסון גבריאלי ושות', ד"ר רענן הר-זהב ושות', אדרת ושות' וברון ושות', עפר טויסטר, שפירא ושות', שינמן נגב ניב, ברגרזון ושות' ולי טילר ושות'.

בעשירייה השלישית מדורגים בהתאמה פרופ' ביין ושות', ורדי לשם רון, גולדמן ושות', שריר, שיוו ושות', גיל הירשמן ושות', ליבאי-מן ושות', חיים קוסובסקי-שחור ושות', תמר גולן ושות', לוטי ושות' וצבי שוב, משרד עורכי דין.

רוב המשרדים – במרכז הארץ.

דירוג משרדי הבוטיק של CofaceBdi מבוסס על איכות הפעילות העסקית שבה מעורבים המשרדים בייצוג גופים מובילים במשק הישראלי. המשרדים מעבירים אל החברה מידע עם פירוט העסקאות והפרויקטים שבהם היו מעורבים עם שמות הלקוחות, היקפי הפעילות, פסקי דין משמעותיים ותקדימים משפטיים. צוות הדירוג של BDI עורך ראיונות עומק עם המשרדים לקבלת מלוא האינפורמציה על פעילותם, מצליב ובודק את האינפורמציה עם מידע מהחברות עצמן. בדירוג משוקללים פעילות המשרדים, תוצאות סקר מקיף והמלצות בקרב עורכי הדין ודירוג לקוחות המשרד.

מניתוח דירוג משרדי הבוטיק עולה רוב מוחץ למשרדים הממוקמים באזור תל אביב – 88% מהמשרדים בדירוג נמצאים באזור המרכז, 6% נמצאים בחיפה, 2% בירושלים ו-2% באזור הדרום. בין המשרדים ב-30 המקומות הראשונים בדירוג, נמצאים רק שני משרדים שאינם נמצאים בתל אביב – פרופ' ביין ושות' ומחיה גולדמן ושות' בעל סניף בבאר שבע מאזור הדרום.

תהילה ינאי, מנכ"לית משותפת בחברת CofaceBdi, מציינת כי למשרדי הבוטיק לא משתלם לפתוח משרדים בפריפריה, שכן משרדים באזורים הללו מאופיינים בכך שהם נותנים שירותים בכמה וכמה תחומים, ולא מתמקצעים בתחום מסוים, כדי לתת שירות למגוון לקוחות. בעקבות כך, אומרת ינאי, השירותים המשפטיים שמקבלים תושבי הפריפריה לעיתים עשויים להיות נחותים יותר מאזור המרכז מכיוון שלא ניתן לפתח התמחות בנושא ספציפי, כאשר המשרד עוסק במגוון תחומים.

פער משמעותי בין גברים ונשים

מנתוני CofaceBdi עולה כי התחום הבולט ביותר בדירוג 150 משרדי הבוטיק המובילים בישראל הוא תחום הליטיגציה – כאשר לא פחות מ-16% ממשרדי הבוטיק בדירוג מגדירים אותו כתחום ההתמחות העיקרי שלהם. לאחר מכן בולטים תחומי הטכנולוגיה והנדל"ן, המחזיקים כל אחד מהם ב-15% מכמות המשרדים בדירוג. תחום המעמד האישי מחזיק ב-14% מהמשרדים בדירוג, ותחום הצווארון הלבן מחזיק ב-11% ממספר המשרדים בדירוג.

150 משרדי הבוטיק המדורגים מעסיקים יחדיו כ-1,000 עובדים, ממוצע של כ-7 עובדים למשרד. יחס השכירים לעומת השכירות במשרדי הבוטיק הוא יחסית דומה, אולם בכל הנוגע לשותפים במשרדים אלו קיים פער משמעותי בין הגברים לנשים – מנתוני CofaceBdi עולה כי משרדי הבוטיק בדירוג מעסיקים כמעט פי שלושה גברים שותפים לעומת נשים שותפות.

ינאי מציינת כי "הפער המשמעותי בין מספר הגברים השותפים במשרדי הבוטיק למספר הנשים השותפות נובע בעיקר מהתפקיד של הנשים בתא המשפחתי שאיננו מאפשר להן עדיין שוויון מלא בשוק העבודה, בדומה לגברים. בעוד שקיים שוויון במספר הנשים המועסקות כעורכות דין במשרדים הללו, שהתקדמות למעמד שותפה מצריך ויתורים משמעותיים בחיים האישיים והמשפחתיים, ונשים רבות מוותרות על הקידום בקריירה לטובת הקמת המשפחה".